

ФОРУМ ВАРНА 2030



НАРЪЧНИК

Как чрез Форума да увеличим, дори в моменти на големи предизвикателства, атрактивността на град Варна за постоянно - 365 дни в годината.

**ФОРУМ за насърчаване на съвременното по-
нататъшно развитие на културния град Варна.**



**За жителите на Варна и представителите на
различни институции и поколения от
областите на:**



**изкуството и културата, образование, политика,
бизнес, свободно време, спорт, младежта,
жилища, туризъм, ИТ технологии, събития,
дистанционна работа(Telework), медии, здраве,
околна среда и др.**

С Ъ Д Ъ Р Ж А Н И Е (Наръчник, ЧАСТ I)

Предговор

Основното за наръчника и методиката – Агенда2030 > България 2030

Глава 1

Водещата тема – от България 2030 към Варна 2030

Глава 2

Защ наръчник ЧАСТ I и ЧАСТ II

Глава 3

Възможно въздействие на ФОРУМ-импулсите още от 2023–2024г.

Глава 4

Развитието на южните западно-европейски градове от Франция и др. Варна, перлата на Източна Европа на Черно море

Глава 5

7-те основни направления за широка целева група от потребители

Глава 6

Въздействие върху туристическата индустрия

Глава 7

Местоположение с качество на живот и за поколенията над 50 години и по-възрастните

Глава 8

Трите фази на въвеждане – Съвместно за разпределяне върху повече рамене

Глава 9

„Bottom UP“ / "Отдолу нагоре" - начин на изпълнение, допълващ предишния подход

Глава 10

Основи на ФОРУМА – Членове – Организация

- Основна информация
Нестопанска организация
правна форма – рамкови условия
- ЧЛЕНОВЕТЕ
Членове-основатели
как се набират членовете
активни и пасивни членове
възрастовата група на членовете
от младежи през студенти до сенъори /пенсионери/
- Организация и функции
ФОРУМ Координатор
ФОРУМ председатели
Експертен съвет
- Поддръжници – Спонсорство не само от Варна

Глава 11

Авторите на наръчника ЧАСТ I с ФОРУМ модел

Глава 12

Заклучение и покана

Предговор

Основна информация за наръчника и методиката & покана

Живеем във време на катаклизми и промени. В такива времена има не само нови предизвикателства, някои от които много големи, но точно тогава призивът за промени предлага често и напълно нови шансове. Във вихъра на събитията това за съжаление често и понякога твърде дълго бива пренебрегвано.

В такива моменти често се забравя, че индивидът все още има непроменен, богат потенциал от житейски и професионален опит, както всеки има многобройни контакти през живота си. Всички трябва да осъзнаем това много повече, особено в такива времена.

В името на общото благо и за да очертаем бъдещето си, не е нужно да си заравяме главите в пясъка и да чакаме каквото и да било, а можем да се съберем по всяко време, за да умножим този съществуващ, силен потенциал на общността.

Не само различните държави, но и по-големите градове, както и техните жители, трябва да се справят с много големи тежести и нови предизвикателства в днешно време.

Може да се наложи да се откажем от някои идеи и планове сега, да се разочароваме или да ги отложим за неопределено време. В края на краищата обаче ние, хората, винаги имаме и се нуждаем от нови перспективи, за които си струва да живеем, които ни дават кураж, които очакваме с нетърпение, всеки за себе си, всеки в семейството си, всеки предприемач и неговите служители, а по този начин и градската общност във Варна.

Точно за това става дума в тази първа част на Наръчника ВАРНА 2030 и за факта, че кръгът от заинтересовани от такова по-нататъшно положително развитие, се събира точно сега и обсъжда заедно възможни перспективи или проекти, които след това ще бъдат определени като резултат в ЧАСТ II на Наръчника.

За нас обаче е важно да не бъдем разбрани погрешно и хората да не мислят, че смятаме 7-те основни въпроса, които сме предложили, за единствените важни или пълни.

Точно затова наръчникът се състои от две части. В настоящата ЧАСТ I най-напред посочихме предложения и възможности за 7 основни сектора. В хода на следващите срещи на заинтересования кръг може да се извърши

окончателното определяне и формулиране на 7-те основни сектора с желаните перспективи. В ЧАСТ II на наръчника ще бъде записан този краен, съвместен резултат.

Така основното ядро на този наръчник, ЧАСТ I, е предложение с покана към варненци от всички сфери на живота, както и към всички, които се интересуват от това развитие, да се съберат и да се срещат редовно чрез новосъздадената платформа специално за тази цел - ФОРУМ ВАРНА2030. В настоящата ЧАСТ I от наръчника е предложена съответна рамка с подхода и организационната структура на ФОРУМ.

Някои теми от 7-те основни области могат да бъдат предмет на дейности или сътрудничество в близко бъдеще, докато други могат да излязат на преден план едва след 2-3 години или по-късно, когато се събере група от заинтересовани.

В общи линии действителното развитие през следващите 7 години зависи единствено от това колко и кой иска да участва със своите компетенции и контакти. Форумът, с неговите редовно организирани срещи, има за цел да увеличи значително шансовете в полза на много хора и да ускори процесите по най-добрия възможен начин.

Инициаторите на настоящия наръчник също могат да дадат своя принос, например - освен написването на ръководството за основаване на ФОРУМ в наръчника. В допълнение към сегашния си "спонсорски" принос, като покана към учредяването на ФОРУМ, те могат например да допринесат със своя опит по темата за ориентираните към бъдещето жилища, до изграждането на офис сгради. Споделените офиси са интегрирани тук още преди много години, тъй като темата за коуъркинга също е разгледана много отдавна. Поради все по-широкото възприемане на работата от разстояние (телеуъркинг), това ще доведе до изключително интересни развития.

Към това, точно в тези времена, когато става все по-важно, следва да се добави и опита в разработването на проекти в сектора на възобновяемите енергийни източници от слънчеви електроцентрали, тъй като един от собствениците на АРТОЛ3000 е започнал кариерата си в SIEMENS като инженер по проекти в сектора на строителството на електроцентрали.

За да се насочат различните възможности и шансове възможно най-рано и по-целенасочен начин, наръчникът е написан като първа основа, за да може да се събере кръг от сходно мислещи и търсеци във Варна и региона.

Ще стане ясно и какво може би вече е планирано в подобна или допълваща форма. Разбира се, възможно е също така да стане ясно, че в последващата ЧАСТ II на наръчника трябва да се вземат предвид съвсем различни предложения, проекти и приоритети.

Светът утре вече няма да е същият, а ще се различава в много области. Някои неща вече няма да функционират по досегашния начин, а други ще трябва да бъдат създадени от нула. Много институции и граждани, които вече са активни от дълго време, със сигурност ще работят върху това, как това да се случи и тук, в област Варна.

Ето защо Форумът Варна 2030 е още една допълнителна възможност за всеки, който има идеи и търси начини да ги реализира с нови контакти, или който би искал да подкрепи други в реализирането им.

Но ако дискутираме, преди всички сериозно заинтересовани да са седнали и да са обменили идеите си в спокойна атмосфера, за което именно е предназначен този 6-месечен етап на създаване на ФОРУМА, рискуваме да се окажем там, където Микеланджело е искал да подсказе на потомците със следните думи:

"По-голямата опасност е не да си поставим твърде високи цели и да не ги постигнем, а да си поставим твърде ниски цели и да ги постигнем."

Микеланджело

Разбира се, по този начин могат да се породят и нови частни или бизнес приятелства или сътрудничества на база сходни интереси.

Предизвикателствата са големи. Нека се справим с тях заедно сега, в името на нашето бъдеще, бъдещето на нашите деца и на следващите поколения. Нека заедно преживеем и създадем много нови, интересни и обогатяващи неща по пътя към целта 2030 г.

Очакваме с радост всеки, който приеме тази покана и иска да стане част от този иновативен кръг за създаването на ФОРУМ ВАРНА 2030.

Хайнц Гюнтер, дипломиран инженер - автор на наръчника

&

Иван Иванов, дипломиран икономист - Съавтор и / Преводач на български език (Консултанти за прилагането на ФОРУМ-модела в България/ Варна)

ВАРНА - октомври 2022 г.

Агенда2030 – България 2030

Някои детайли на форума

В днешно време всеки по-голям град е изправен пред множество нови задачи и предизвикателства, не на последно място поради непрекъснато очакваното нарастване на населението.

Това обаче в никакъв случай не се отнася само до осигуряването на жилища. Същевременно нараства и необходимостта от работни места, както и предложения в сферата на образованието и свободното време за деца, младежи, студенти и т.н.. Същото важи и за потребността от социални, медицински и културни съоръжения.

С този наръчник се представя решение за това как, дори в днешните бурни времена на бързи промени, една градска общност може успешно да посрещне заедно поне част от тези актуални, големи предизвикателства.

Представеният тук координационен модел на ФОРУМ, който ще носи водещата идея на Варна2030, е траен модел за разширяване на европейския културен град, който ще има въздействие далеч отвъд границите на България. Той отразява с примерния си характер във висока степен развитието на бързо променящия се, глобален и изглеждащ все по-несигурен свят.

През 2015 г. световната общност на ООН прие Агенда 2030 - пътна карта за бъдещето.

"Агенда 2030" означава "Да преобразим нашия свят, програма 2030 г. за устойчиво развитие".

Това беше последвано от среща в България в рамките на Съвета за съгласувани действия, в която участваха правителството, синдикатите и работодателите. Беше обсъден проект на Национална програма за развитие на България до 2030г.. Документът е наречен "Развитие на България 2030".

Препратката на ВАРНА2030 и ФОРУМ ВАРНА2030 към Агенда 2030 на ООН и към речта на българския президент през 2016 г. пред ООН в Ню Йорк ще бъде разгледана по-подробно в края на глава първа.

ФОРУМЪТ е съвременен модел за изпълнение, посветен на 7 важни фокуса на социалното, икономическото и културното съжителство. Това включва, наред с друго, постепенното разширяване на града със съвременна архитектура на жилищни квартали за млади семейства, както и концепции за жилища за по-възрастното поколение в пенсионна възраст.

Планираното за включване към него специално съоръжение РЕХА и модерен международен център за дистанционна работа (телеуъркинг) с коуъркинг (coworking) и коливинг (coliving) допълват съвременната, модерна визия за живот, жилища и работа за всички поколения.

Многобройните иновативни и - където е възможно - достъпни съоръжения за отдих в прилежащата природна среда за деца, младежи, семейства и посетители, могат да бъдат допълнително обогатяване за всички поколения, които живеят, работят или почиват и прекарват тук свободното си време.

Паркинзи пред „портите“ на града с автобусни или алтернативни превози за облекчаване на центъра на града за жителите и посетителите на новите съоръжения през уикенда са друг важен аспект на ориентираното към бъдещето, модерно разширяване на града.

По този начин ФОРУМ ВАРНА2030 е съвременна база за комуникация, контакт и обмен на информация, основана на водещия принцип на ВАРНА 2030 за общия път към новото бъдеще за всички варненци или бъдещи жители, както и за заинтересовани институции и компании от цяла България, Източна и Западна Европа и в международен план.

Използването на всички културни и спортни зони за отдих, както и на новите, модерни телекомуникационни съоръжения, които включват бизнес съоръжения за дистанционна работа, дава възможност на все

повече хора да се наслаждават на вече съществуващата и целенасочено развивавана привлекателност на град Варна 365 дни в годината.

Този наръчник е водещ принцип и същевременно покана за повече съмишленици да се съберат във Варна, заедно със своя опит и контакти, отчасти чрез нови сътрудничества, за да реализират още по-добре своите идеи, проекти и планове.

Чрез провеждането в непринудена и неформална форма на ОНЛАЙН-ФОРУМ-срещи това може да се прерастне в най-различни начинания, проекти и може би също така нови приятелства.

В крайна сметка фокусът винаги е върху конкретна, ясна цел или проект, който след това се представя и на други заинтересовани страни от ВАРНА2030 чрез обмена на информация в рамките на ФОРУМА. Синергичните ефекти също трябва да се разпознават по-рано и да се използват по-добре.

Преди повече от 15 години Хайнц Гюнтер, един от авторите на наръчника и бивш инженер на Siemens в сектора на атомните електроцентралите, решава да насочи вниманието си към страната България в качеството си на разработващ проекти и като бизнес консултант на по-младото поколение, което активно се интересува от положителни промени. Това доведе до първата обмяна на мнения за бъдещи намерения с Иван Иванов, съавтор и преводач на български на този наръчник, което към онзи момент породило създаването на АРТОЛ3000 Юрџпиън Бизнес Груп.

Личните идеи, наблюденията на актуални събития, както и опитът, натрупан в продължение на много години на различни нива, в съчетание с идеалната изходна ситуация на град Варна и неговото морско разположение, подтикват двамата да напишат този наръчник. Като първи членове на ФОРУМ ВАРНА 2030 те биха искали да информират още много заинтересовани хора във Варна и в цялата страна и да ги поканят да се присъединят към него.

Настоящият наръчник с ФОРУМ ВАРНА2030 е интерактивен модел за реализация, тъй като приканва разширен кръг от потребители, които по-късно ще бъдат пряко засегнати, да участват активно в създаването на форума.

Това става чрез представяне на основната идея и първоначална рамка с модел за реализация в настоящото ръководство ЧАСТ I, където въз основа на това други заинтересовани страни могат да се срещнат за период от 6 месеца.

Както вече става все по-обичайно в днешно време, това може да се прави и онлайн. След това ЧАСТ II на наръчника ще бъде обсъдена заедно в детайли, с конкретни възможности за всяка от 7-те приоритетни области, и това ще бъде определено съвместно като окончателна основа за оформяне на бъдещето на ФОРУМ ВАРНА2030.

Тази съвместна подготвителна фаза за учредяването на форума се нарича "Учредителен ФОРУМ ВАРНА 2030". След тези приблизително 6 месеца, все още заинтересованите, ще създадат съвместно ФОРУМ ВАРНА 2030.

На срещите по време на ФОРУМА за създаване на ЧАСТ II от наръчника са добре дошли предложения, идеи за подобрения и т.н., за да могат от това да се развиват нови проекти, екипи, фирмени групи, организационни структури и да проспират.

*Н*ие не можем да променим

вятъра, но можем да настроим

правилно платната.

Аристотел